

Terugblik beleidsplan over 2016

Vooraf

In de onderstaande terugblik worden veel zaken uit het beleidsplan genoemd die nog niet gerealiseerd zijn. Het beleidsplan is gericht op de periode van 2014-2019 en in de komende jaren willen we gericht het beleid sturen in de lijn van dit plan. Dit betekent niet dat het beleidsplan een statisch document is, maar het geeft ons richting voor de komende jaren. Een kanttekening hierbij is dat we wel versterking in het bestuur nodig hebben om de beschreven doelen te kunnen realiseren.

Algemeen

De centrale doelstelling betrokkenheid, prestaties en plezier is in 2016 ten dele behaald. Op individueel niveau waren er successen en er was veel plezier. We merken dat de taken binnen de vereniging steeds moeilijker te dragen zijn. We hebben relatief veel vrijwilligers, maar bij sommigen stapelen taken zich op. We vinden het als bestuur lastig om deze betrokkenheid bij ouders en (oudere) leden te bewerkstelligen. We laten ons hier ook over informeren, bijvoorbeeld door de KNZB en in contact met andere verenigingen. In 2016 zijn er verschillende bijeenkomsten geweest van het SZA (samenwerking zwemverenigingen Achterhoek), maar hieruit zijn voor onze vereniging helaas geen concrete zaken naar voren gekomen.

Om meer naamsbekendheid te verwerven en mogelijke nieuwe leden te benaderen is er in het voorjaar van 2016 een flyer verspreid in 's-Heerenberg en omstreken. Het is lastig te meten wat dit opgeleverd heeft. Ook is er door het bestuur een belronde gedaan onder de ouders en volwassen leden. Dit heeft een aantal nieuwe vrijwilligers opgeleverd.

Voor ons jubileum in 2015 hebben we als cadeau van de KNZB een clinic cadeau gekregen. Zwemster Maud van der Meer heeft in 2016 een voorlichting over voeding gegeven en aansluitend een zwemclinic en foto- en signeersessie.

Zwemafdeling (voor details zie jaarverslag ZC 2016)

Er zijn grote zorgen m.b.t de zwemafdeling: de taken moeten steeds over minder mensen worden verdeeld. Er zijn nieuwe trainers aan het bad gekomen, maar we voorzien wel grote problemen bij ondersteunende taken zoals hulp bij thuiswedstrijden en bemensing van de zwemcommissie. Dit kan leiden tot steeds minder deelname aan wedstrijden omdat dit wel georganiseerd moet worden.

Bij de instroom hebben we nog steeds nieuwe proefzwemmers vanuit Sjors Sportief. Veel jonge sporters volgen alleen de proeftrainingen en gaan vervolgens nog andere sporten uit het boekje volgen. Het blijft belangrijk om op deze doelgroep te richten. Concreet benaderen we deze groep ook door felicitatiekaarten te laten uitdelen bij het afzwemmen van de B- en C- diploma's.

Ook wordt er gewerkt met het Sterrenplan om de binding en het plezier te stimuleren. De jonge zwemmers mogen een sticker plakken als ze een onderdeel beheersen en als meerdere samenhangende onderdelen voldoende zijn, ontvangen ze een certificaat.

M.b.t de prestatiegerichte selecties gaan we eerder achteruit, dan vooruit in de richting zoals beschreven. Er zijn steeds minder zwemmers in deze groep en de aanwas is gering. Op dit moment is er een beperkte groep die 3x traint. We zwemmen niet langer in de landelijke competitie mee en deelname aan regionale en landelijke kampioenschappen neemt af. We proberen de (potentiele) topselectie te blijven prikkelen, maar merken dat er niet altijd voldoende animo is om op dit niveau te komen en bijv. naar limietwedstrijden te gaan.

De doelstelling m.b.t. de studentengroep is nog niet gerealiseerd. Wellicht moeten we deze doelgroep zelf actief gaan benaderen. Er zijn wel enkele oud-leden, die tegen contante betaling, zo nu en dan in een vakantie mee komen trainen.

Het masterszwemmen blijft succesvol bij ZPCM. Er is een gezellige groep met een groep masters en een deel dat meer op prestaties gericht is. Gezelligheid is zeer belangrijk en blijkt ook uit de inmiddels traditionele mastersbarbecue, maandelijkse borrel na de training en het buikspierkwartiertje dat door de masters zelf geïnitieerd is. De geformuleerde doelstelling van 2 trainers voor deze groep is gerealiseerd.

Het officialkorps dunt uit, gelukkig is er in 2016 wel 1 vrijwilliger opgeleid tot tijdwaarnemer. Dit is wel een blijvend aandachtspunt. Ook de doorgroei naar andere officialfuncties is nodig. Als er in de geen officials bij gaan komen wordt het deelnemen aan wedstrijden steeds moeilijker. Er zijn wel nieuwe coaches gevonden, zodat zwemmers begeleid kunnen worden bij de diverse wedstrijden.

De betrokkenheid bij een deel van de ouders van de leden is niet groot. We zijn daarom per seizoen 2016-2017 gestopt met het rijschema. Er worden alleen nog ouders benaderd voor het vervoer van de officials en coaches. Het valt op dat er voor de zwemwedstrijden veel afmeldingen zijn. We willen graag op de vaste wedstrijdzwemmers kunnen rekenen en vragen aandacht voor het competitie-rooster dat vanaf het begin van het seizoen al op de website staat.

Aandachtspunt

De druk op de vrijwilligers bij de zwemafdeling neemt toe. We moeten nieuwe mensen aantrekken, anders kunnen we de kwaliteit niet meer waarborgen en zullen er steeds minder wedstrijden gezwommen kunnen worden. Het gaat dan om hulp bij thuiswedstrijden, officials, (assistent-)trainers en leden voor de zwemcommissie.

Poloafdeling

Vanuit de polocommissie kan gemeld worden dat het aantal heren voor heren 1 en heren 2 verminderd is. Helaas is het niet gelukt om er meer heren bij te krijgen en is er nog maar 1 herenteam. Het is lastig om leden te werven voor de waterpolo.

Gelukkig gaat het bij de jeugd (de minipolo) wel goed. Een aantal kinderen is via Sjors Sportief lid geworden van de waterpolo. Het streven is om nog wel meer jeugd er bij te krijgen. De ouders van de minipololeden zouden meer betrokken kunnen worden bij het waterpolo gebeuren. Middels een bijeenkomst kunnen we ze vragen voor vrijwilligerswerk binnen de vereniging.

Er zal dus meer aan ledenwerving gedaan moeten worden, via het diplomazwemmen/Sjors Sportief (voor de jeugd). Voor senioren moeten we een andere weg zien te vinden. Helaas is het niet gelukt om leden van uit het zwemmen te werven die wel geïnteresseerd zijn in waterpolo. Wellicht kunnen we nog een keer met de zwemcommissie rondom de tafel voor ideeën hierover.

Tevens ligt de focus eveneens op het werven van nieuwe scheidsrechters. De trainers en coaches bezetting is vrij stabiel te noemen. Het bestaande kader werkt alweer langere tijd met onze polo heren/dames. Ook hier is het wenselijk dat er nieuwe mensen bij komen om dit kader stabiel te houden.

Helaas bestaat de polocommissie nog maar uit 3 leden, maar gelukkig hebben we een aantal leden die vaste taken elk jaar op zich nemen. Mochten er nieuwe ideeën zijn dan is iedereen van harte

uitgenodigd om een pc vergadering bij te wonen om dit toe te lichten om het daarna eventueel (helpen) uit te voeren.

Commissies en taken

We willen nog steeds graag naar het plaatje toe zoals geschetst, met een betere verdeling van de taken over verschillende personen. De sponsorcommissie die nieuw leven ingeblazen was is helaas alweer ter ziele. Wel is het door inzet van de sponsorcommissie gelukt om een sponsor te vinden voor nieuwe shirts.

Financieel

Hoewel de financiële positie sterker is dan een paar jaar geleden en we dit boekjaar positief afsluiten, is ZPCM nog niet financieel gezond. De afhankelijkheid van subsidie is groot en we weten dat de subsidie de komende jaren zal teruglopen. De noodzaak om nog meer inkomsten uit sponsoring te gaan halen is groot.

Vertrouwenspersoon

Er zijn ook in 2016 geen meldingen gedaan bij Angela Giezen, de vertrouwenspersoon.