



Terugblik beleidsplan over 2017

versie dd. 19-03-2018

Vooraf

In de onderstaande terugblik worden veel zaken uit het beleidsplan genoemd die nog niet gerealiseerd zijn. Het beleidsplan geeft richting aan het beleid voor de periode van 2014-2019. Dit betekent niet dat het beleidsplan een statisch document is, maar het geeft ons richting voor de komende jaren.

In 2017 zijn er nog steeds vele vacatures m.b.t. vrijwilligers. Dit is een van de redenen dat de ambities en doelstellingen uit het beleidsplan nauwelijks gerealiseerd worden.

Zwemafdeling (voor details zie jaarverslag ZC 2017)

De grote zorgen m.b.t de zwemafdeling zijn er ook in 2017: de taken moeten over steeds minder mensen worden verdeeld. Er zijn nieuwe trainers aan het bad gekomen, maar de vacatures in ondersteuning zoals hulp bij thuiswedstrijden en bemensing van de zwemcommissie blijven. Door grote inspanning van een klein aantal vrijwilligers hebben we het dit jaar weer net draaiend gehouden.

Vanuit Sjors Sportief blijft er belangstelling, echter zijn er nauwelijks aanmeldingen die hieruit voortvloeien voor de zwemafdeling. We blijven ons richten op de doelgroep jonge zwemmers en continueren het laten uitdelen van felicitatiekaarten bij het afzwemmen van de B- en C- diploma's.

In de tweede helft van 2017 is er niet meer gewerkt met de oefeningen van het Sterrenplan. Het is met de komst van nieuwe trainers lastig gebleken om hier structureel aandacht aan te schenken.

M.b.t de prestatiegerichte selecties gaan we nog steeds achteruit: het aantal zwemmers blijft afnemen en we zijn voor alle zwemmers teruggedaan naar maximaal 2x anderhalf uur trainen per week. Ook is er in 2017 beperkte deelname geweest namens Montferland aan Gelderse (B-)kampioenschappen.

Het masterszwemmen loopt goed. Er is een gezellige groep wat ook blijkt uit de inmiddels traditionele mastersbarbecue, maandelijkse borrel na de training en het buikspierkwartiertje dat door de masters zelf geïnitieerd is. We zijn erg blij dat er nog steeds 2 enthousiaste trainers voor deze groep zijn zoals als doelstelling gesteld in het beleidsplan.

Er zijn het afgelopen jaar helaas geen officials bijgekomen. Een aantal officials is helaas gestopt. Nieuwe aanwas is, net als doorgroei naar andere officialfuncties, nodig om te kunnen blijven deelnemen aan wedstrijden. De organisatie van een thuiswedstrijd is op dit moment dan ook alleen mogelijk in samenwerking met een andere vereniging.

De betrokkenheid bij een deel van de ouders van de leden is niet groot. Een aantal ouders staat nu aan het bad als trainer. Hopelijk willen ook andere ouders zich inzetten voor de vereniging en kunnen we de gezamenlijke betrokkenheid vergroten.

De druk op de vrijwilligers bij de zwemafdeling blijft toenemen. We moeten nieuwe mensen aantrekken, anders kan er minder georganiseerd worden. Concreet zullen er minder tot geen wedstrijden gezwommen kunnen worden en kan het voorkomen dat trainingen niet meer gegeven gaan worden. We zoeken specifiek (assistent-)trainers, officials, leden voor de zwemcommissie en hulp bij thuiswedstrijden.



Poloafdeling (voor details zie jaarverslag PC 2017)

Aangezien de jeugd de toekomst heeft en we steeds meer jeugdleden krijgen, richten we onze blik nu op de toekomst.

We hebben nog steeds 1 heren en 1 damesteam, maar vanuit de jeugd willen we proberen in het seizoen 2019-2020 met een adspirantenteam te starten en dit uit te bouwen naar meerdere teams die dan door kunnen stromen naar de heren- en damesteam.

Het is dus belangrijk om het jeugdwaterpolo aantrekkelijk te houden, we proberen de ouders zoveel mogelijk bij alles te betrekken (middels bijv. info-avonden).

In de afgelopen jaren is het ledenaantal van het dames en herenteam gedaald. Ons doel is om de daling te stabiliseren en het ledenaantal weer te laten stijgen. Instroom van de jeugd komt er aan maar de grote instroom zal nog een aantal jaar op zich laten wachten. De huidige 2 teams worden in seizoen 2018/2019 aangevuld door 2 jeugdleden. De te overbruggen jaren hebben zeker onze aandacht. We moeten ervoor zorgen dat de huidige teams met de huidige leden blijven voortbestaan door iedereen enthousiast te maken en te houden.

Ook het enthousiast houden van onze vrijwilligers bij de poloafdeling staat hoog in het vaandel. We hebben op dit moment voldoende trainers, w-officials en scheidsrechters. Ons doel is om dit in de toekomst te behouden door goed te monitoren en op tijd te schakelen. Hier zullen we een beroep blijven doen op de leden en ouders van de jeugdleden. Zonder vrijwilligers hebben we geen vereniging. Vele handen maken licht werk.

Commissies en taken

De verdeling van de taken over verschillende personen binnen de verenigingen blijft een aandachtspunt. Er is een redelijk kleine groep vrijwilligers die de vereniging draaiende houdt. De sponsorzaken worden nu door Melanie, Rene en Wilko gedaan, maar we streven nog steeds naar een sponsorcommissie met volwaardige leden.

Financieel

De financiële positie moeten we goed in de gaten blijven houden. De afhankelijkheid van subsidie is groot en we weten dat de subsidie de komende jaren zal teruglopen. De noodzaak om nog meer inkomsten uit sponsoring te gaan halen is groot.

Vertrouwenspersoon

Er zijn ook in 2017 geen meldingen gedaan bij Angela Giezen, de vertrouwenspersoon.