

Zwem- en Poloclub Montferland



Beleidsplan 2014-2019

Betrokkenheid, prestaties en plezier

Versie 11-12-2013

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Centrale doelstelling.....	4
3. Zwemmen.....	5
3.1. Groepen.....	5
3.1.1. Breedtesport	5
3.1.1.1. Instroom	5
3.1.1.2. Basis.....	6
3.1.1.3. Doorstroom Basis	6
3.1.1.4. Recreatieve zwemmers	6
3.1.2. Prestatiegerichte selecties	6
3.1.2.1. Jeugd A & B selectie	6
3.1.2.2. A-selectie	7
3.1.2.3. B-selectie	7
3.1.2.4. Topselectie	7
3.1.2.5. Studentengroep	7
3.1.2.6. Masterszwemmen.....	8
3.2. Zwemmen kwantitatief 2013 versus 2019.....	9
3.2.1. Selecties.....	9
3.2.2. Overige getallen	9
4. Waterpolo.....	10
4.1. Teams	10
4.1.1. Heren 1	10
4.1.2. Heren 2	10
4.1.3. Dames 1	10
4.1.4. Aspiranten	11
4.1.4.1. D-jeugd	11
4.1.4.2. C-jeugd	11
4.1.5. Minipolo	11
4.1.5.1. Pupillen 1	11
4.1.5.2. Pupillen 2.....	12
4.1.5.3. Pupillen 3.....	12
4.2. Waterpolo kwantitatief 2013 versus 2019.....	13
4.2.1. Selecties.....	13
4.2.2. Overige getallen	13
5. Commissies en taken.....	14
5.1. Bestuur	15
5.2. Zwemcommissie	16
5.3. Polocommissie.....	17
5.4. Activiteitencommissie	18
5.5. Sponsorcommissie.....	20
5.6. Kadercommissie	21
5.7. Communicatie	22
6. Financiële doelstellingen.....	23
7. Slotwoord	24

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Zwem- en Poloclub Montferland (ZPCM) voor de periode 2014-2019. Dit type document wordt voor onze vereniging voor de tweede keer opgesteld, zowel om intern richting te geven aan ons beleid alsmede om naar buiten toe te laten zien wat wij willen bereiken. De komende jaren verwachten wij weer vele hoogtepunten, waaronder het vieren van ons 50-jarig bestaan in 2015. Dit document is niet bedoeld als een statisch gegeven, maar juist een levend document wat ons de komende jaren richting geeft. Veel van de gestelde doelen zullen we niet vanzelf bereiken en we moeten nog verdere tussenstappen uitwerken. Gedurende de looptijd van dit beleidsplan evalueren de commissies en het bestuur ieder jaar wat we bereikt hebben en wat we willen bereiken in het volgende jaar. Ook zal dit document tijdens de jaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV) op de agenda staan.

Betrokkenheid, prestaties en plezier worden sleutelbegrippen. Betrokkenheid van iedereen is de komende jaren nodig om de doelstellingen te halen. De afgelopen jaren is er veel veranderd. De sportieve lat werd nog hoger gelegd, en resultaten behaald die we niet eens durfden te dromen. Naast de sportievelingen die gaan voor de prestaties is er ook een groep die de zwemsport recreatief beoefent.

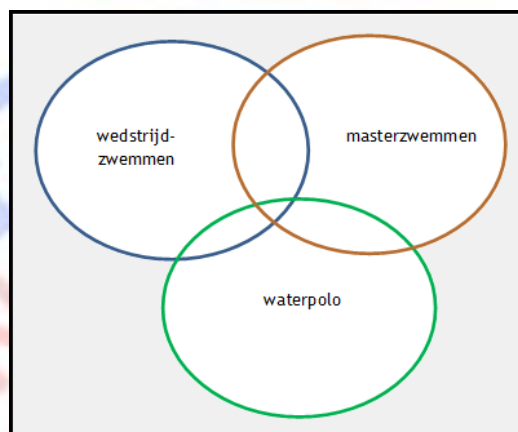
Dit document moet worden gezien als raamwerk voor de komende 6 jaar. Ieder jaar zal er door de verschillende commissies en het bestuur bekeken worden in hoeverre de doelstellingen gehaald worden en welke acties daarbij horen. Zo houden we elkaar scherp en blijven we bouwen aan een mooie vereniging!



2. Centrale doelstelling

Als centrale doelstelling voor de voor ons liggende periode (2014-2019) kiest het bestuur voor **betrokkenheid, prestaties en plezier**. Belangrijke woorden, die weergeven waar wij als vereniging groot in willen zijn. Dit is waar wij gezamenlijk voor gaan!

Binnen onze vereniging hebben we de afdelingen waterpolo en zwemmen. Binnen het zwemmen is er nog een onderverdeling te maken tussen het zwemmen voor de jeugd algemeen en de afdeling masters (zwemmers 20+). In onderstaand figuur is te zien hoe wij willen dat deze afdelingen naast en met elkaar bestaan binnen onze vereniging.



Figuur 1. De verschillende afdelingen binnen ZPCM.

Daarnaast kan een onderscheid gemaakt worden tussen recreatieve leden en leden die meer op de prestatie gericht zijn. Voor beide groepen is een hoofddoel gesteld.

Voor de prestatiegerichte groep is het hoofddoel voor de komende jaren:

- het verbeteren van het huidige niveau d.m.v. betere faciliteiten en voldoende goed opgeleid kader.

Voor de recreatieve leden is het hoofddoel voor de komende jaren:

- het betrokken blijven bij de vereniging.

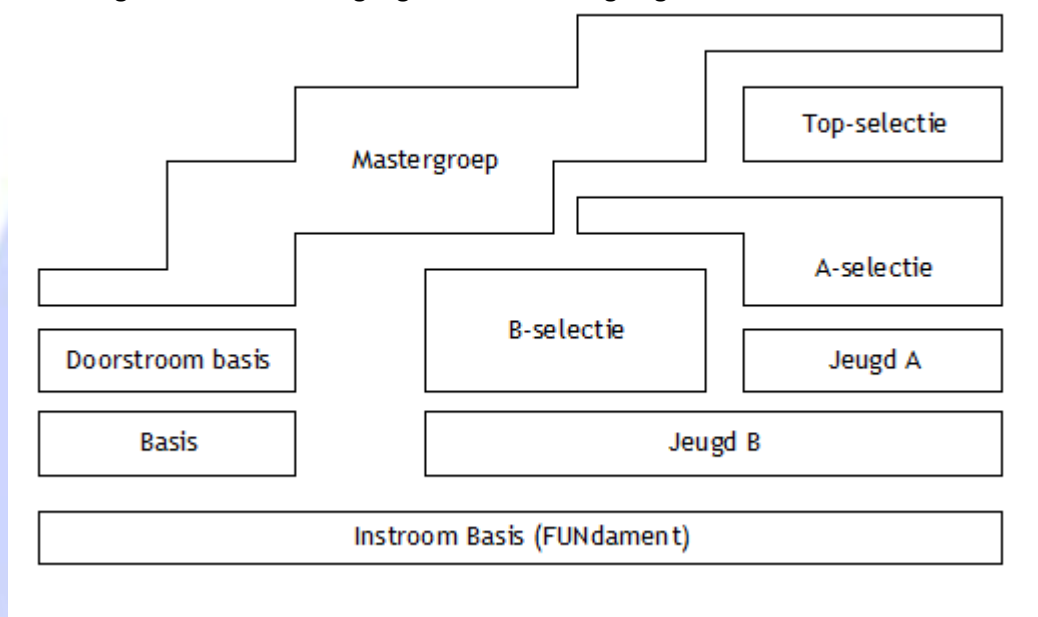
In de volgende hoofdstukken is te lezen hoe wij concreet werken aan deze doelen binnen de verschillende afdelingen en hoe de commissies binnen de vereniging werken. In het laatste hoofdstuk staat te lezen wat op financieel gebied onze doelen zijn voor de komende jaren.

3. Zwemmen

De zwemafdeling van onze vereniging bestaat uit verschillende geledingen. Een deel met het accent op breedtesport en een deel met het accent op prestatiegerichte selecties. Deze geledingen hebben verschillende doelstellingen en randvoorwaarden. Toch kunnen ze niet geheel los van elkaar gezien worden, omdat de breedtesport de talenten moet opleveren om de prestatiegerichte selecties intact te houden. Prestatiegerichte selecties ondersteunen het imago op het gebied van kwaliteit en bekendheid.

De vereniging zal de komende 6 jaar op het gebied van het zwemmen moeten werken om de huidige situatie te continueren of minimaal te verbeteren. De nadruk zal met name komen te liggen op badwater, gediplomeerde trainers, officials, coaches/begeleiders en overige faciliteiten.

Hieronder is de gehele zwemafdeling afgebeeld in een organigram:



Figuur 2. Zwemafdeling ZPCM.

3.1. Groepen

Hieronder worden alle groepen met de subdoelstellingen genoemd. In de komende paragrafen wordt onder 'gediplomeerde trainers' verstaan: alle personen die training geven en in het bezit zijn van een zwemleider- of wedstrijdzwemtrainersdiploma.

3.1.1. Breedtesport

Hoofddoel: Komen tot een goed zwemmende groep die plezier in het zwemmen heeft en houdt om door te kunnen stromen naar de selecties, waterpolo of masters.

De Breedtesport bestaat uit de groepen Instroom, Basis en Doorstroom Basis.

3.1.1.1. Instroom

Deze groep bestaat uit kinderen die net van zwemles af komen of enige tijd geleden hun zwemdiploma hebben gehaald en bij de zwemclub beter willen leren zwemmen (t/m 10 jaar). Plezier in het zwemmen staat bij deze groep voorop. Eigenlijk is er in deze groep nog geen sprake van verschil tussen recreatief of prestatiegericht. Toch is dit wel een hele belangrijke groep die de kweekvijver is waar talent uitgehaald kan worden. Er wordt kennis gemaakt met

basistechniekvaardigheden en met de beginselen van wedstrijdzwemmen. Dit wordt gedaan door het aanleren van de juiste technieken van slagen, starts en keerpunten. Ook wordt het begin gemaakt met stroomlijnen. Deze groep traint 2x 45 minuten in de week.

Doelstelling: - gediplomeerde trainer op deze groep, bijgestaan door een (gediplomeerde)assistent
- doorstroom 70% naar de Jeugd B-selectie

3.1.1.2. Basis

Deze groep bestaat uit kinderen van 11, 12, 13 jaar oud die geen startvergunning hebben. Deze kinderen zijn vanuit de Instroom Basis doorgestroomd naar de Basis. Het plezier houden in het zwemmen staat bij deze groep voorop. Technieken van slagen, starts en keerpunten worden verbeterd. Deze groep traint 2x 45 minuten in de week.

Doelstelling: - vaste trainer op deze groep

3.1.1.3. Doorstroom Basis

Deze groep bestaat uit kinderen van 14 jaar en ouder die geen startvergunning hebben. Deze kinderen zijn vanuit de Instroom Basis doorgestroomd. Het plezier houden in het zwemmen staat bij deze groep voorop. Technieken van slagen, starts en keerpunten worden verbeterd.

Deze groep traint 2x 45 minuten in de week.

Doelstelling: - vaste trainer op deze groep

3.1.1.4. Recreatieve zwemmers

Deze groep bestaat uit leden die tijdens hun training banen zwemmen onder leiding van een vaste trainer. Op een leuke en vrijblijvende wijze zijn deze leden bezig met de zwemsport door middel van een mix van zwemmen, spel en fitness. Het huidige aantal is gemiddeld ongeveer 11 personen en 2 kaderleden (oktober 2013).

Doelstelling: - mogelijkheden tot het actief zwemmen van baantjes
- doorstroming naar masters stimuleren

3.1.2. Prestatiegerichte selecties

Hoofddoel: Komen tot een goed presterende groep (op lokaal, kring en landelijk niveau) die plezier in het zwemmen heeft.

Het huidige niveau dient minimaal gehandhaafd te blijven of te gaan naar:

- het zijn van de best presterende club in een straal van 20 km
- op kringniveau in de A-competitie deelnemen en eindigen in de top 3
- op landelijk niveau elk jaar met 4 zwemmers die deelnemen aan NK of NJK

Subdoel: -deelname aan landelijke EON-competitie voor algemene groep zwemmers

Voor de zwemmers met startvergunning is er 2x per jaar een trainingsweekend. Ook hierin komen betrokkenheid, prestaties en plezier samen.

3.1.2.1. Jeugd A & B selectie

Deze groep bestaat uit minoren die wel een startvergunning hebben, of waarvoor een startvergunning op korte termijn wordt aangevraagd, die doorgestroomd zijn vanuit de Instroom Basis. Technieken van slagen, starts en keerpunten worden verbeterd. Ook hier wordt de stroomlijn verder verbeterd, vlinderslag wordt verbeterd en ook vlinderslagbeenslag onder water wordt aangeleerd. Er wordt kennis gemaakt met weerstand en de mogelijkheid om deze te verminderen. Er moet motivatie worden getoond om wedstrijden te willen zwemmen. De Jeugd A groep traint 2x 90

minuten in de week. De Jeugd B groep 2x 45 minuten in de week. Een eventuele derde training op maandag is alleen voor de zwemmers van de Jeugd A die daarvoor uitgenodigd worden.

Doelstelling: - behouden Jeugd A groep met minimaal 5 zwemmers
- behouden Jeugd B groep met minimaal 10 zwemmers

3.1.2.2. A-selectie

Deze selectie bestaat uit zwemmers die verdeeld zijn in een A1 en een A2. In deze selectie zitten zwemmers die deelnemen aan competitiewedstrijden, waar met grote regelmaat voor de punten wordt gezwommen. Ook nemen zij deel aan diverse Gelderse kampioenschappen. Motivatie en doorzettingsvermogen zijn belangrijk. Technieken van slagen, starts en keerpunten worden verbeterd. Hierbij valt te denken aan ligging, beenslag, armoverhaal, etc. Ook hier wordt de stroomlijn verder verbeterd, conditie wordt verbeterd en ook vlinderslagbeenslag onder water wordt verder verbeterd. Ook wordt er geleerd om bij wedstrijden zelf de racestrategie te ontwikkelen en te denken aan aandachtspunten tijdens wedstrijden. Er moeten voor wedstrijden realiseerbare doelen worden gesteld en getracht worden deze doelen te halen. De A-selectie traint minimaal 2x 45 minuten in de week. Een derde training van 45 minuten is op uitnodiging, evenals 90 minuten trainingen.

Doelstelling: - 2 gediplomeerde trainers voor deze groep
- 3 vaste trainingsmomenten in de week
- behouden oudere jeugdzwemmers d.m.v. kaderfuncties en groepsbinding

3.1.2.3. B-selectie

Dit zijn de zwemmers die het niveau van de A-selectie niet halen. Technieken van slagen, starts en keerpunten worden verbeterd. Hierbij valt te denken aan ligging, beenslag, arm-overhaal, etc. Ook hier wordt de stroomlijn verder verbeterd, conditie wordt verbeterd en ook vlinderslagbeenslag onder water wordt verder verbeterd. Deze groep traint 2x 45 minuten in de week.

Doelstelling: - behoud van gediplomeerde trainers voor de B-selectie
- deelname aan de Gelderse C-competitie met deze groep zwemmers

3.1.2.4. Topselectie

Deze selectie bestaat uit zwemmers die doorgestroomd zijn vanuit de A-selectie en opvallen door hun prestaties en motivatie. Dit zijn de zwemmers die potentie hebben tot deelname aan Gelderse A- en Nationale Kampioenschappen. Technieken van slagen, starts en keerpunten worden verder verbeterd. Hierbij valt te denken aan ligging, beenslag, armoverhaal, etc. Ook de stroomlijn, conditie en vlinderbeenslag onder water worden verder verbeterd. Leden van de topselectie leren om bij wedstrijden zelf de racestrategie verder te ontwikkelen en te denken aan aandachtspunten tijdens wedstrijden. Er moeten voor wedstrijden realiseerbare doelen worden gesteld en getracht worden deze doelen te halen. Deze groep traint 2x 90 en 1x 45 minuten in de week.

Doelstelling: - uitbreiding van de trainingsmogelijkheden met minimaal 1 zwemtraining en daarnaast 1 landtraining (in totaal minimaal 4x zwemtraining per week en 1x landtraining).
- 1 gediplomeerd trainer voor deze groep

3.1.2.5. Studentengroep

Dit zijn de zwemmers die deel uitmaken van de selecties, maar door uitwonend te zijn voor hun studie niet bij ZPCM trainen. Zij kunnen ingezet worden bij wedstrijden voor de selectie en/of deelnemen aan studentenwedstrijden. Deze groep traint niet bij ZPCM.

Doelstelling: - behoud van deze leden om na studie terug te keren
- deelname aan studentenwedstrijden
- vast aanspreekpunt voor deze groep

3.1.2.6. Masterszwemmen

Dit zijn de zwemmers vanaf 20 jaar (zogenaamde pre-masters). Getraind wordt voor verbetering van techniek. Deze groep traint 2x 45 minuten in de week. Ook leden van andere selecties kunnen deelnemen aan masterwedstrijden. Deze groep is groeiend.

- Doelstelling:
- 2 vaste trainers voor deze groep
 - deelname aan zoveel mogelijk wedstrijden voor masters, waaronder jaarlijks in ieder geval de Gelderse Masters Kampioenschappen en de Nederlandse Masters Kampioenschappen.
 - binding tussen de masters vergroten door jaarlijkse barbecue en maandelijks borrel



3.2. Zwemmen kwantitatief 2013 versus 2019

3.2.1. Selecties

Groep	2013	2019	
Instroom Basis	8 kinderen	10 kinderen	
2x45 min	1 gediplomeerd trainer 1 assistent trainer	2 trainers per training 2x45 min	1 gediplomeerd trainer 1 assistent trainer
Basis	5 kinderen	10 kinderen	
2x45 min	2 ongediplomeerde trainers	2 trainers per training 2x45 min	1 trainer in opleiding 1 assistent trainer
Doorstroom Basis	6 kinderen	10 kinderen	
2x45 min	Of trainer in opleiding of assistent trainer + hulptrainer	1 trainer per training 2x45 min	Of trainer in opleiding of assistent trainer + hulptrainer
Jeugd A	0 kinderen	8 kinderen	
1x45 en 2x90 min	1 gediplomeerd trainer 1 assistent trainer	1x60 en 2x90 min	2 gediplomeerde trainers
Jeugd B	10 kinderen	12 kinderen	
2x45 min	1 gediplomeerd trainer 1 assistent trainer	2x45 min.	1 gediplomeerd trainer 1 assistent trainer
B	12 zwemmers	12 zwemmers	
2x45 min	3 trainers	1 trainer per baan per training B: 2x45	Of trainer in opleiding of assistent trainer
		Uitbreiding met landtraining	Fitnessinstructeur
A2	10 zwemmers	15 zwemmers	
2x45 min + evt. extra training	1 trainer	A2: 3x45 min	Gediplomeerd trainer
		Daarnaast uitbreiding met landtraining	Fitnessinstructeur
A1	21 zwemmers	24 zwemmers	
2x90 min + 45 min	1 gediplomeerd trainer 1 assistent trainer	2x90 min + 1x60 min + 1x45 min	2 gediplomeerd trainer 1 assistent trainer
		Daarnaast uitbreiding met landtraining	Fitnessinstructeur

3.2.2. Overige getallen

Groep	2013	2019
Ploegleiders	8 ploegleiders	10 ploegleiders
Officials:	10 officials	15 officials
	Waarvan -1 met bevoegdheid 123 -2 met bevoegdheid 23 -3 met bevoegdheid 3a -3 met bevoegdheid 3 -1 met bevoegdheid 4	Waarvan bij minimaal 1 van elke bevoegdheid

4. Waterpolo

De waterpoloafdeling van ZPCM speelde de afgelopen jaren met wisselend succes in de competitie. In het seizoen 2012-2013 is er veel jeugd vanuit de aspiranten doorgestroomd. Het belangrijkste punt voor de periode 2014-2019 is dat er vanuit de jeugd aanwas is naar uiteindelijk de senioren. Tevens is het zaak om het huidige niveau te verbeteren.

Het plezier staat voorop binnen de waterpoloafdeling en dit dient zo te blijven. Daarnaast is het belangrijk dat ZPCM iedereen die dat wil de mogelijkheid biedt op een goed georganiseerde wijze waterpolo te spelen.

Hoofddoel: Zorgen voor aanwas vanuit de jeugd om zo te komen tot een goed presterende waterpoloafdeling die in alle geledingen voor iedereen wat te bieden heeft.

4.1. Teams

In oktober 2013 bestond de waterpoloafdeling van ZPCM uit 3 teams. Twee herenteams en een damesteam. Voor alle teams zijn doelstellingen en de randvoorwaarden anders. Daarom is dit per team hieronder uitgewerkt. Tevens zijn er groepen waarin de aspiranten en de minipoloërs worden getraind.

4.1.1. Heren 1

Doelstelling: deelname in de 2e klasse district met spelers van zoveel mogelijk gelijkwaardig niveau en beleving.

Richtlijnen:

- Een combinatie van gemotiveerde, talentvolle spelers en spelers met ervaring
- Veel trainingsdiscipline
- Minimaal 10 spelers
- Beste spelers van herenafdeling in heren 1
- Samen trainen met andere teams om de lijn van de vereniging te volgen
- Ambitieuze trainer/coach met ervaring
- Minimaal 2x 45 minuten per week trainen op een geschikt tijdstip (tussen 19:30 en 22:00)
- Mogelijkheden voor krachttraining, oefenwedstrijden en toernooien

4.1.2. Heren 2

Doelstelling: beoefenen van waterpolo op een gezellige en sportieve manier op regionaal niveau (district 2 afdeling 3/4).

Richtlijnen:

- Een combinatie van gemotiveerde, talentvolle spelers en spelers met ervaring
- Minimaal 13 spelers
- Vaste coach
- Minimaal 2x 45 minuten per week trainen op een geschikt tijdstip (tussen 19:30 en 22:00)
- Mogelijkheden voor oefenwedstrijden en toernooien

4.1.3. Dames 1

Doelstelling: deelname in de 2de klasse district met zoveel mogelijk gelijkwaardige spelers.

Richtlijnen:

- Een combinatie van gemotiveerde, talentvolle spelers en spelers met ervaring
- Veel trainingsdiscipline
- Minimaal 10 spelers
- Beste spelers van damesafdeling in dames 1
- Samen trainen met andere damesteams om de lijn van de vereniging te volgen

- Ambitieuze trainer/coach met ervaring

4.1.4. Aspiranten

Doelstelling: beoefenen van waterpolo op een gezellige en sportieve manier door deelname aan een competitie.

We onderscheiden binnen de aspiranten D-jeugd, C-jeugd en B-jeugd.

4.1.4.1. D-jeugd

Dit zijn spelers onder 13 jaar.

Richtlijnen:

- Minimaal 10 spelers
- Lijn volgen van de vereniging
- Ambitieuze en gediplomeerde trainer/coach met veel ervaring die in staat is de teamgeest te stimuleren en te zorgen voor binding en plezier
- Minimaal 45 minuten waterpolotraining per week op een geschikt tijdstip
- Mogelijkheden voor toernooien

4.1.4.2. C-jeugd

Dit zijn spelers onder de 15 jaar.

Richtlijnen:

- Minimaal 12 spelers
- Lijn volgen van de vereniging
- Ambitieuze en gediplomeerde trainer/coach met veel ervaring die in staat is de teamgeest te stimuleren en te zorgen voor binding en plezier
- Minimaal 2 x 45 minuten waterpolotraining per week op een geschikt tijdstip
- Mogelijkheden voor toernooien

4.1.4.3. B-jeugd

Dit zijn spelers onder de 17 jaar.

Richtlijnen:

- Minimaal 12 spelers
- Lijn volgen van de vereniging
- Ambitieuze en gediplomeerde trainer/coach
- Minimaal 2 x 45 minuten waterpolotraining per week op een geschikt tijdstip
- Mogelijkheden voor toernooien
- Hoge inzet
- Invallen bij herenteams voor het opdoen van ervaring

4.1.5. Minipolo

Doelstelling: het opzetten van een structuur en plan voor een continue aanvoer van jeugdig talent aan de aspiranten

4.1.5.1. Pupillen 1

Richtlijnen:

- Minimaal 7 spelers
- Gemotiveerde trainer/coach
- Minimaal 1 keer in de week training van 45 minuten
- Kans om mee te trainen met leeftijdsgenoten die competitie spelen (onder 11 jaar)
- Deelnemen aan minimaal 5 toernooien per seizoen

4.1.5.2. Pupillen 2

Richtlijnen:

- Minimaal 5 spelers
- Gemotiveerde trainer/coach
- Minimaal 1 keer in de week training van 45 minuten
- Deelnemen aan minimaal 5 toernooien per seizoen

4.1.5.3. Pupillen 3

Richtlijnen:

- Minimaal 4 spelers
- Gemotiveerde trainer/coach
- Minimaal 1 keer in de week training van 45 minuten
- Deelnemen aan minimaal 5 toernooien per seizoen



4.2. Waterpolo kwantitatief 2013 versus 2019

4.2.1. Selecties

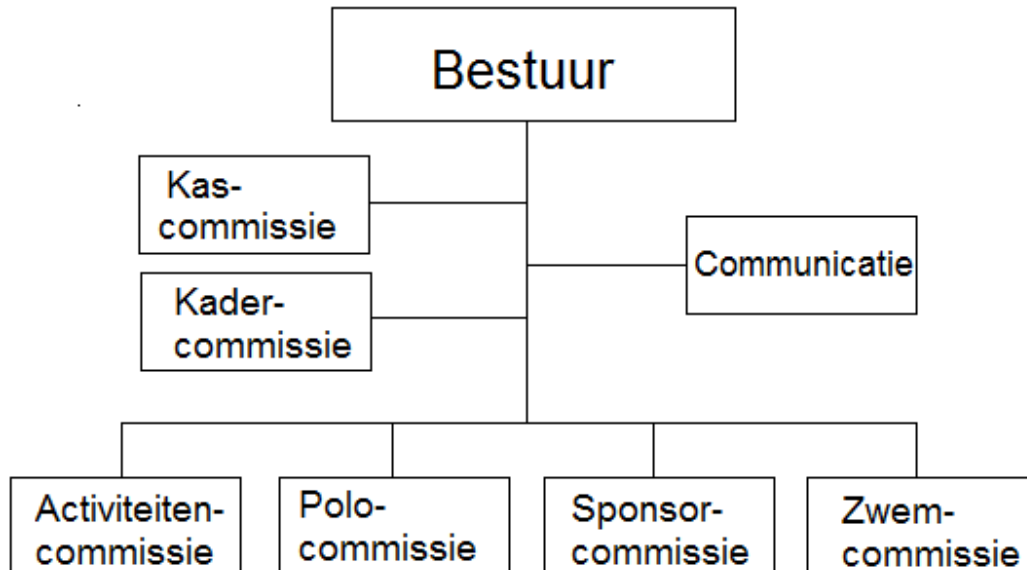
Groep	2013	2019
Heren 1	9 deelnemers	11 deelnemers
	2 coaches	1 coach
	2 trainers	1 gediplomeerd trainer
	Niveau: district 3	Niveau: district 2
	Trainingsmomenten: 2x45min	Trainingsmomenten: 2x45min
Heren 2	12 deelnemers	13 deelnemers
	1 coach	1 coach
	2 trainers	1 gediplomeerd trainer
	Niveau: district 4	Niveau: district 3
	Trainingsmomenten: 2x45min	Trainingsmomenten: 2x45min
Dames 1	10 deelnemers	10 deelnemers
	1 coach	1 coach
	1 trainer	1 gediplomeerd trainer
	Niveau: district 3	Niveau: district 2
	Trainingsmomenten: 2x45min	Trainingsmomenten: 2x45min
Aspiranten	5 kinderen	12 kinderen
	1 trainer (met ervaring)	1 trainer (met ervaring of opleiding)
	Training: 2 x 45 min	Training: 2 x 45 min
	Geen competitie	Wel competitie
Minipolo	7 kinderen	15 kinderen
	1 trainer	1 trainer (met ervaring of opleiding)
	Training: 1x 30 min	Training 1x 30 min
	Af en toe toernooi	Af en toe toernooi

4.2.2. Overige getallen

Groep	2013	2019
Trainers	3 trainers	4 trainers
Coaches	4 coaches	5 coaches
Officials:	3 Scheidsrechters	4 Scheidsrechters
	15 W-officials	30 W-officials

5. Commissies en taken

Binnen ZPCM zijn er verschillende commissies die hun eigen functie hebben binnen de vereniging. Deze commissies leggen verantwoording af aan het bestuur. Iedere commissie heeft een contactpersoon binnen het bestuur om optimaal te kunnen communiceren. Hieronder volgt een organigram van de commissies binnen ZPCM, zoals we dat in 2019 gerealiseerd willen hebben:



Figuur 3. Bestuur en commissies ZPCM.



5.1. Bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) is belast met de behandeling van alle lopende en spoedeisende zaken. Tijdens de Algemene Leden Vergadering worden bestuursleden door de leden benoemd.

Het bestuur bestaat volgens de statuten van de vereniging uit minimaal 5 personen. Idealiter zijn in het bestuur vertegenwoordigd:

- Dagelijks bestuur: voorzitter, penningmeester, secretaris
- Lid Zwemcommissie
- Lid Polocommissie
- Lid Activiteitencommissie
- Leden vanuit overige commissies/taken
- Algemeen bestuurslid

Verantwoordelijkheden :

- o Dagelijkse gang van zaken (ligt primair bij dagelijks bestuur)
- o Contacten met externe organisaties
- o Beheer financiële zaken

Bevoegdheden:

- o Aansturen van commissies
- o Bevoegd om te handelen als rechtspersoon

Interne communicatie :

- o Het bestuur vergadert minimaal 8 keer per jaar en van deze vergaderingen worden notulen gemaakt.
- o Het dagelijks bestuur kan ook buiten de vergadering om besluiten nemen. Dit moet schriftelijk gebeuren. Alle leden van het bestuur moeten over te nemen besluiten worden gekend.

Externe communicatie met:

- o De commissies d.m.v de contactpersonen binnen het bestuur
- o De leden d.m.v. mailings, website, social media, publicatiebord, flyers, ledenvergaderingen of (werkgroep)bijeenkomsten
- o De externe instanties d.m.v. een door het bestuur aan te wijzen contactpersoon

Doelstelling: Het optimaal besturen van de vereniging en zorgen voor een financieel gezonde vereniging.

Gewenste verbeteringen / veranderingen / actiepunten :

1. Het uitvoeren en behalen van de gestelde doelen van het beleidsplan 2014-2019
2. Werven bestuursleden voor optimale bestuursbezetting
3. Zorgen voor een vaste contactpersoon binnen het gemeentebestuur
4. Het verbeteren/uitbreiden van de sponsoring van de vereniging
5. Zorgen voor een mogelijkheid tot extra trainingsfaciliteiten
6. Zorgen voor aandacht Sportief Coachen bij trainers

5.2. Zwemcommissie

De zwemcommissie is verantwoordelijk voor de operationele gang van zaken betreffende de zwemafdeling. De commissie gaat gedurende de looptijd van dit beleidsplan werken met een eigen budget. De zwemcommissie bestaat bij voorkeur uit minimaal 4 personen. Onderling worden de taken verdeeld. De voorzitter is tevens lid van het bestuur.

Verantwoordelijk voor:

- o Het scheppen van de juiste voorwaarden waardoor de zwemafdeling zo goed mogelijk kan functioneren
- o De contacten met de KNZB en zwemcommissie Regio Oost
- o De contacten met het kader van de zwemafdeling en het bestuur
- o De juiste organisatie m.b.t. zwemwedstrijden volgens de geldende KNZB-regels

Interne communicatie d.m.v. vergaderingen en persoonlijke contacten.

Externe communicatie met het bestuur, de commissies, leden, trainers en KNZB/Regio Oost.

Gewenste verbeteringen / veranderingen / actiepunten :

1. Optimalisering van de werkwijze door:

- een goede communicatie naar zwemmers, ouders, trainers, begeleiders, officials, bestuur en het zwembadpersoneel
- het bijhouden van een duidelijk geformuleerd beleid t.a.v. ploegsamenstelling en doorstroming

2. Scholing en bijscholing van de trainers door:

- Hulptrainer(s) een trainerscursus aan te bieden (trainer 2 en 3)
- (jonge) onervaren hulptrainers intern intensief te begeleiden
- gediplomeerde trainers naar applicatiecursussen te sturen

3. Het officialkorps uitbreiden/op peil houden zowel kwantitatief als kwalitatief door:

- jaarlijks minimaal 3 ouders/leden op te laten leiden
- eind 2018 doel om minimaal 18 actieve officials te hebben, waaronder minimaal 1 starter, 1 jury en 1 kamprechter.

4. Het op peil houden van het begeleidingsteam rondom wedstrijden en trainingen door:

- enthousiaste ouders/leden bij het hele gebeuren te betrekken en te vragen te komen helpen. Bij thuiswedstrijden helpen minimaal 6 ouders/leden.
- kaderleden, die nu al de handen uit de mouwen steken, te behouden door goede communicatie
- uitbreiding van het begeleidingsteam (minimaal 1 trainer) om passend te kunnen begeleiden tijdens wedstrijden

5. Het scheppen van voorwaarden om de doelstellingen van de verschillende zwemgroepen te bewerkstelligen door te zorgen voor:

- uitbreiding trainingsmogelijkheden
- voldoende wedstrijd mogelijkheden
- voldoende trainingsmateriaal
- voldoende eigen budget om bovenstaande te realiseren

5.3. Polocommissie

De polocommissie is verantwoordelijk voor de operationele gang van zaken betreffende de waterpoloafdeling. De commissie werkt met een eigen budget. De commissie bestaat bij voorkeur uit minimaal 4 personen. Onderling worden de taken verdeeld. De voorzitter is tevens lid van het bestuur.

Verantwoordelijk voor:

- o Het opstellen van begroting en jaarverslag voor de poloafdeling
- o Het regelen van alle zaken rondom de waterpolocompetitie.
- o Het onderhouden van contacten met trainers, teams en spelers.
- o Kaderwerving en begeleiding.
- o Het zoeken naar een externe hoofdtrainer.

Interne communicatie d.m.v. vergaderingen en persoonlijke contacten.

Externe communicatie met het bestuur, de commissies, leden, trainers en KNZB/District 2.

Doelstelling: Het bieden van randvoorwaarden voor zowel het kader als de waterpoloërs om te komen tot een zo goed mogelijk functionerende waterpoloafdeling.

Gewenste verbeteringen / veranderingen / actiepunten :

1. Een goede communicatie naar poloërs, ouders, trainers, begeleiders, kader, bestuur en het zwembadpersoneel
2. Scholing en bijscholing van de trainers:
3. Zorgen voor binnen de gehele waterpoloafdeling werken met dezelfde manier van training geven en met gebruik van dezelfde technische en tactische concepten.
4. Het op peil houden van het aantal W-officials en uitbreiden van scheidsrechterscorps.



5.4. Activiteitencommissie

Deze commissie organiseert leuke en gezellige activiteiten om de leden iets extra's te bieden, ze de mogelijkheid te geven elkaar ook buiten de trainingen om te leren kennen en ervoor te zorgen dat ze het ook buiten het zwembad naar hun zin hebben bij onze vereniging.

De commissie onderscheidt drie doelgroepen binnen ZPCM, te weten jeugd (vanaf het jongste lid t/m 12 jaar), jongeren (13 t/m ca.18 jaar) en volwassenen (18+).

De AC bestaat momenteel uit vijf leden: een voorzitter (tevens lid van het bestuur) en vier algemene leden (oktober 2013).

De AC is verantwoordelijk voor:

Het organiseren van activiteiten voor de drie verschillende doelgroepen binnen het beschikbaar gestelde budget voor de activiteiten betreffende het lopende jaar.

Interne communicatie:

Vergaderingen: gemiddeld tien keer per jaar, ongeveer elke vijf tot zes weken;
Verder per mail en telefonisch of op het zwembad.

Externe communicatie:

Het bestuur ontvangt onze notulen. Tevens is de voorzitter van de AC lid van het bestuur;
De leden nodigen wij per e-mail uit voor activiteiten. Ook wordt de website gebruikt voor berichten of verslagen over activiteiten en spreken wij leden eventueel nog persoonlijk aan.

Doelstelling: Het organiseren van afwisselende en leuke activiteiten voor alle leden van ZPCM, waarbij wij onderscheid maken tussen drie leeftijdsgroepen, te weten jeugd (6 t/m 12), jongeren (13 t/m 18) en volwassenen (18+).

Om groepen die veel met elkaar omgaan niet uit elkaar te halen, zijn we flexibel wat betreft deze leeftijden (met name met betrekking tot de grens van 18 jaar.) Het gaat ons erom de leden het ook buiten de trainingen naar hun zin te maken bij onze vereniging. De activiteiten zijn een mooie manier om elkaar buiten het zwembad beter te leren kennen. De kosten van activiteiten houden wij zo laag mogelijk, zodat ook de eigen bijdrage die wij aan leden vragen niet te hoog wordt.

Naast deelname aan de door de volleybalclub georganiseerde toernooien willen wij elk jaar/elk seizoen voor iedere doelgroep iets organiseren. Onze globale planning ziet er als volgt uit (hier kan van afgeweken worden):

januari:	(eventueel ondersteuning bestuur bij organiseren vrijwilligersdag)
februari:	Volleybal (14+); Carnavalstraining (t/m 18 jaar)
maart/april:	Paaseieren zoeken (6 t/m 12 jaar); Volleybal (14+)
mei:	Jeugd-/jongerenactiviteit (6 t/m 12 jaar óf 13 t/m 18 jaar)
juni/juli:	Kamp (6 t/m 17 jaar, vanaf 18 jaar als begeleiding)
augustus:	geen i.v.m. vakantie
september:	Jeugd-/jongerenactiviteit (6 t/m 12 jaar óf 13 t/m 18 jaar)
oktober/november:	Volleybal (14+); Activiteit (brunch o.i.d.) volwassenen
december:	Sinterklaastraining (t/m 18 jaar); Eindejaarsactiviteit (t/m 18 jaar); Volleybal (14+)

Overige doelstellingen:

- AC meer zichtbaar maken

Wij willen de AC meer zichtbaar maken, bijvoorbeeld door een deel van de deur van het materiaalhok te gaan gebruiken als ruimte voor aankondigingen van activiteiten en door een eigen kopje op de website van ZPCM waaronder alle relevante informatie te vinden is (activiteitenkalender, e-mailadres, etc.);

- Meer leden AC

De AC kan altijd meer leden gebruiken en we zullen dan ook blijven polsen of ouders of (lieft volwassen) leden interesse hebben om lid te worden van de AC.

- Voortrekkersrol bij jubileum

De Activiteitencommissie wil een voortrekkersrol vervullen bij het organiseren van de activiteiten rondom het 50-jarig jubileum in 2015. Hiervoor zal een jubileumcommissie worden ingesteld.



5.5. Sponsorcommissie

Deze commissie dient zich te ontwikkelen tot een volwaardige sponsorcommissie (in 2013 waren sponsor- en kadercommissie nog samengevoegd vanwege de bemensing).

Doelstelling: De sponsorcommissie dient een commissie te worden die zoveel mogelijk geld en materiële ondersteuning probeert te verkrijgen via sponsoring door het bedrijfsleven en instellingen.

Taken sponsorcommissie:

- o benaderen sponsors
- o informatiemateriaal over ZPCM en de vormen van sponsoring uitwerken en sponsorplan actueel houden
- o sponsorpakketten samenstellen
- o opstellen van sponsorcontracten c.q. bevestigingen
- o het creëren/inkopen van communicatiedragers, zoals advertenties, sponsorbord, t-shirts, trainingspakken, tassen, etc.
- o het organiseren van nieuwsbrieven of andere pr-activiteiten (social media)
- o het werven van benodigde materialen tegen voordelige prijzen

Verantwoordelijkheden:

- o contactpersoon voor alle sponsoractiviteiten binnen de club
- o onderhouden van relaties met de sponsors
- o zicht houden op eigen regelen van middelen door de diverse commissies

Interne communicatie d.m.v. overleggen en persoonlijke contacten.

Externe communicatie met het bestuur (penningmeester), de commissies, leden, sponsoren en pers.

Gewenste verbeteringen / veranderingen / actiepunten :

1. oprichting van sponsorcommissie bestaande uit minimaal 3 personen
2. opstellen van actieplannen
3. vinden van een hoofdsponsor voor de vereniging
4. eigen leden meer motiveren in het vinden van sponsors/aandragen van sponsoracties

5.6. Kadercommissie

De taken betreffende kader kunnen bij een contactpersoon worden ondergebracht. Deze contactpersoon zorgt voor het tijdig en juist opleiden van voldoende kaderleden zodat de veiligheid van de leden gewaarborgd is. De contactpersoon kader heeft kennis van het Toezichtsplan Veiligheid en Hygiëne en houdt zich aan de daarin gestelde afspraken.



5.7. Communicatie

Communicatie is erg belangrijk voor onze vereniging. Niet alleen intern moet de communicatie open en helder zijn, maar ook naar buiten toe is het belangrijk om het gevoel van onze vereniging uit te stralen. We hebben verschillende communicatiemiddelen die door de commissies gebruikt worden. De contactpersoon (of contactpersonen) die zich bezig houden met communicatie ondersteunen en stimuleren de commissies om te zorgen voor goede communicatie naar de verschillende afdelingen en voldoende PR naar de media. Concrete taken voor de contactpersoon communicatie zijn bijvoorbeeld het schrijven (of laten aanleveren) van geschikte persberichten en updates voor de website.



6. Financiële doelstellingen

Ook op het gebied van financiën hebben we doelstellingen verwoord. Zo willen we werken aan een financieel gezonde vereniging die zich vooral met de gestelde sportieve doelstellingen bezig kan houden.

Doelstelling: de inkomsten behoren dekkend te zijn voor de basisvoorzieningen zwemmen en waterpolo.

Inkomsten zijn contributie, subsidie en inkomsten via sponsoring.

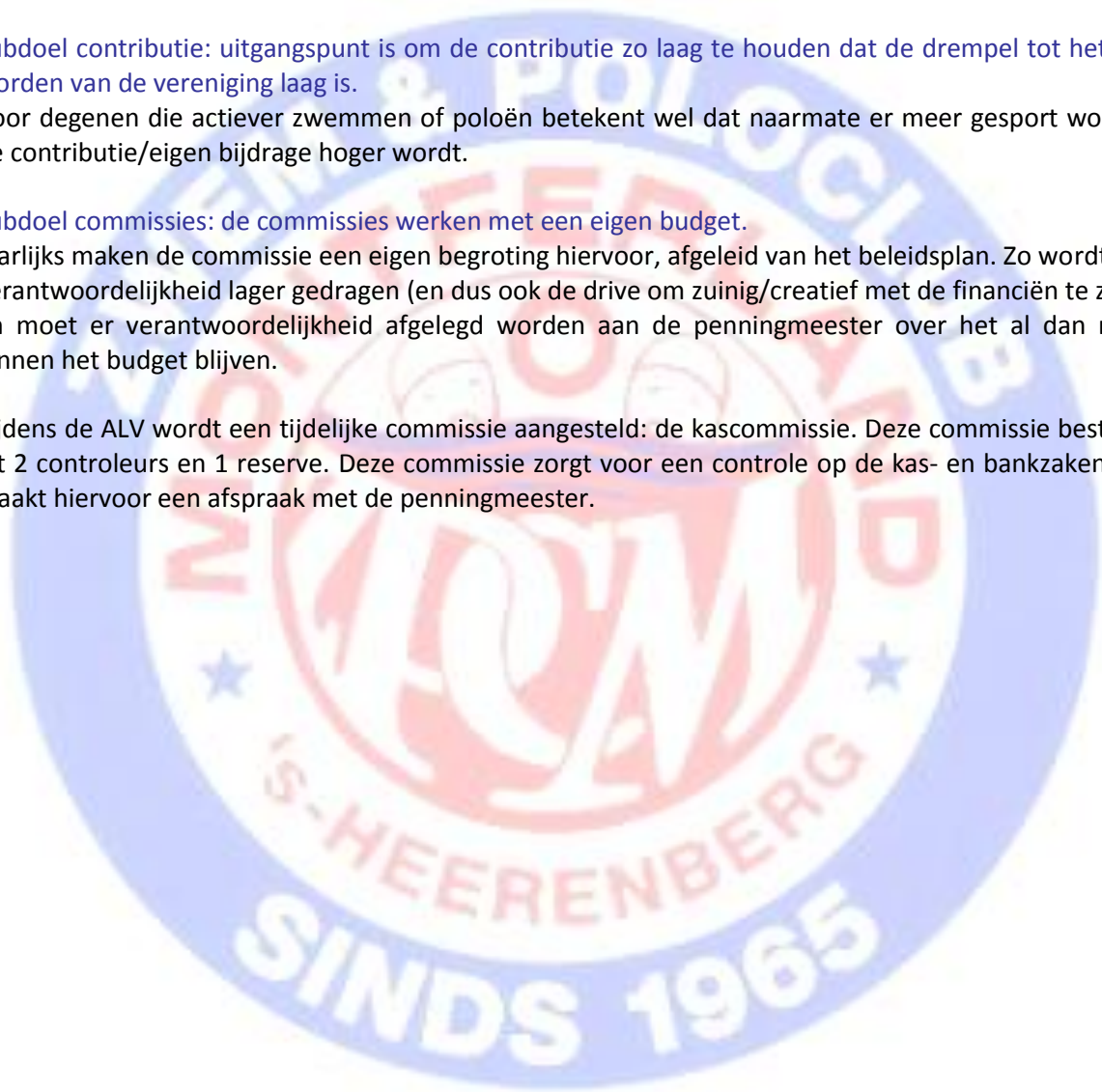
Subdoel contributie: uitgangspunt is om de contributie zo laag te houden dat de drempel tot het lid worden van de vereniging laag is.

Voor degenen die actiever zwemmen of poloën betekent wel dat naarmate er meer gesport wordt, de contributie/eigen bijdrage hoger wordt.

Subdoel commissies: de commissies werken met een eigen budget.

Jaarlijks maken de commissie een eigen begroting hiervoor, afgeleid van het beleidsplan. Zo wordt de verantwoordelijkheid lager gedragen (en dus ook de drive om zuinig/creatief met de financiën te zijn) en moet er verantwoordelijkheid afgelegd worden aan de penningmeester over het al dan niet binnen het budget blijven.

Tijdens de ALV wordt een tijdelijke commissie aangesteld: de kascommissie. Deze commissie bestaat uit 2 controleurs en 1 reserve. Deze commissie zorgt voor een controle op de kas- en bankzaken en maakt hiervoor een afspraak met de penningmeester.



7. Slotwoord

Tot slot is het belangrijk dat we ons realiseren dat een beleidsplan schrijven voor een periode van een aantal jaren niet eenvoudig is. We weten natuurlijk niet hoe de toekomst eruitziet. Maar het schrijven van een beleidsplan is ook een mogelijkheid om ideeën om te zetten tot concretere beelden en een visie op de verschillende afdelingen binnen ZPCM. We gaan er vanuit dat dit beleidsplan ons en de commissies gaat helpen de juiste keuzes te maken voor onze vereniging.

Gelukkig hoeven we dat niet alleen te doen. We zijn blij met het enthousiasme en meedenken van onze leden, hun ouders, trainers en andere vrijwilligers. Ook bij het schrijven van dit beleidsplan hebben velen meegedacht en hun ambities kenbaar gemaakt. Hartelijk dank hiervoor!

Het Bestuur

